**Администрация**

**Берегаевского сельского поселения**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

636911 п. Берегаево тел/факс 3-31-89

пл. Пушкина д.2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

29.05.2018 № 30

О внесении изменений в постановление Администрации Берегаевского

сельского поселения от 31.01.2014 №3

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Берегаевского сельского поселения от 31.01.2014 № 3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Берегаевского сельского поселения (в редакции постановления Администрации Берегаевского сельского поселения от 18.12.2014 № 83а, от 04.08.2015 № 30, от 23.06.2017 № 32, 09.02.2018 № 7) следующие изменения:
   1. в абзаце первом пункта 4.2 раздела 4 слово «постановления» заменить словом «Положения»;

* пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

« 4.9. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы включаются:

1. время работы:

в органах государственной власти;

в органах местного самоуправления;

в органах народного контроля и государственного арбитража;

в органах прокуратуры и судов всех уровней;

в государственных и муниципальных учреждениях;

п научных учреждениях и образовательных организациях;

1. время работ ы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления;
2. время прохождения военной службы, в том числе военной службы по призыву;
3. время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на выборных должностях этих органов;

1. время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (частично или полностью) или ему производятся выплаты, предусмотренные действующим законодательством;
2. время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

* пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется по основной работе.

Ежемесячная надбавка за стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на её назначение. В случае если у работника наступило право на назначение ежемесячной надбавки в период исполнения государственных обязанностей, подготовки, переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и в других случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата (средний заработок), указанная надбавка работнику устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение ежемесячной надбавки за стаж работы производится на основании распоряжения Администрации Берегаевского сельского поселения по представлению Комиссии по регулированию условий оплаты труда работников Администрации Берегаевского сельского поселения (далее - Комиссия).

При увольнении работника ежемесячная надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени, и се выплата производится при окончательном расчете.»;

* пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав Комиссии утверждается Главой Администрации Берегаевского сельского поселения.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, исчисляется год за год.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, является трудовая книжка.»;

* пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. - за выполненную работу по итогам работы за месяц в размере до 50 процентов должностного оклада;

* за качество выполняемых работ;
* за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются работодателем самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

* пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. Служащим устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за сложность, напряженность и высокие показатели в работе в размере до 70 процентов должностного оклада;

* пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15 Рабочим ежемесячная надбавка за интенсивный и напряженный характер труда устанавливается в размере до 70% должностного оклада»;

* раздел 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Материальная помощь

1. Работникам, не являющихся муниципальными служащими Администрации Берегаевского сельского поселения, выплачивается материальная помощь н размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты груда работников Администрации Берегаевского сельского поселения;
2. Материальная помощь определяем, исходя из размера должностного оклада работника, установленного перед днем ее выплаты;
3. Материальная помощь выплачивается работнику на основании его заявления один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Главы Администрации Берегаевского сельского поселения.

Размер выплачиваемой материальной помощи не зависит от фактически отработанного работником в календарном году времени;

1. В случае, если в текущем календарном году увольняемому работнику была оказана материальная помощь, выплаченная сумма удержанию не подлежит;
2. Размеры выплат материальной помощи не зависят от стажа работы, результатов исполнения обязанностей по замещаемой им должности, а также наличия у работника дисциплинарных взысканий;
3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника. На материальную помощь не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

* раздел 6 - исключить.

1. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Администрации Берегаевского сельского поселения и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Берегаевского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: bеrеgaevo.tomsk.ru.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста по финансовой работе Коженкову М.В.

Глава поселения

О.А. Жендарев